
Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang

Jefri Afriliyanto¹, Kusnanto Darmawan², Fauzan Muttaqien³

STIE Widya Gama Lumajang¹²³

Email : jeffreyafriel@gmail.com¹

Email : kusnanto.wiga@gmail.com²

Email : fauzanmuttaqien99@gmail.com³

INFO ARTIKEL

Volume 3

Nomor 2

Bulan Desember

Tahun 2020

Halaman 101-104

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap pegawai pada Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang yang berjumlah 30 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa penempatan dan beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan koefisien determinan sebesar 48,8% Sedangkan sisanya 51,2% kinerja pegawai pada Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial penempatan tidak berpengaruh sedangkan beban kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang sebaiknya lebih memperhatikan beban kerja pegawai, sehingga dapat mempengaruhi kinerja pegawai, pada penempatan lebih ditingkatkan lagi agar hasil kerja pegawai lebih meningkat.

Kata kunci: Penempatan, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of placement and workload on employee performance both partially and simultaneously. This study uses primary data obtained from the results of filling out questionnaires against employees at the Central Office of Bromo Tengger Semeru National Park in Malang, amounting to 30 respondents. The analytical method used in this study is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that placement and workload have a positive and significant effect on employee performance simultaneously with determinant cofesiveness of 48.8% while the remaining 51.2% of employee performance at the Center for Bromo Tengger Semeru National Park Malang City is influenced by variables other variables not examined in this study. Partially placement does not have an effect while the workload has a partial

effect on employee performance. Based on the results of this study, it was suggested that the Great Hall of Bromo Tengger Semeru National Park in Malang City should pay more attention to the workload of employees, so that it can affect the performance of employees, in order to increase placement so that the work results of employees increase.

Keywords: Placement, Workload and Employee Performance

PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi itu. Menurut Hendy Tannady (2017:29), Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sebuah proses dalam mengelola sekumpulan manusia dalam sebuah organisasi dengan menggunakan berbagai teknik dan pendekatan dengan tujuan akhir adalah mengembangkan kemampuan dari pekerja untuk mencapai visi organisasi melalui serangkaian misi dan program kerja yang ditetapkan pimpinan.

Dalam mendukung proses kerja dari manajemen sumber daya manusia diperlukan beberapa proses operasional manajemen sumber daya manusia antara lain perencanaan, rekrutmen, pengembangan, kompensasi, pemeliharaan dan pemberhentian. Pada jaman globalisasi mengakibatkan perkembangan keilmuan dan memberikan ide dan penerapan yang lebih baik terhadap aspek aspek kenyamanan kerja pada suatu organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif artinya metode penelitian berdasarkan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif / statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiono, 2015:36).

Penelitian ini merujuk kepada jumlah variabel, yaitu 3 (tiga) variabel independen dan 1 (satu) variabel dependen, jadi jumlah variabel dalam penelitian ini 3 (tiga) variabel. Sampel yang diambil sebanyak 3 (tiga) variabel x 10 responden = 30 sampel. Penentuan sampel sebanyak 30 responden ini dilakukan berdasarkan pertimbangan bahwa analisis yang digunakan menggunakan korelasi dan regresi berganda, dimana jumlah anggota sampel minimal 10 (sepuluh) kali dari jumlah variabel yang diteliti, termasuk di dalamnya adalah jumlah variabel independen dan dependen. Penelitian ini menggunakan pengujian hipotesis, yaitu uji F dan uji t.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dapat digambarkan oleh Tabel berikut:

Tabel 1. Hasil Analisis Data

Model	F	t	sig.
Penempatan	12,846	2.268	0.032
Beban Kerja		3.590	0.001

Sumber: Data diolah 2019

Hasil uji t pada variabel X_1 yaitu penempatan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,268, terdapat tingkat signifikansi 0,032 yang berada di atas 0,05. Diperoleh t_{tabel} sebesar $\pm 2,009$. Ini berarti $t_{hitung}(2,268) < t_{tabel}(2,009)$, maka variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan tingkat signifikansi 5% maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh penempatan terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang

Hasil uji t pada Variabel X_2 yaitu beban kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,590, terdapat tingkat signifikansi 0,001 dengan tingkat signifikansi di atas 0,05. Diperoleh t_{tabel} sebesar $\pm 2,009$. Ini berarti $t_{hitung}(3,590) < t_{tabel}(2,009)$, maka variabel independen berpengaruh terhadap variabel

dependen yang berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Dengan tingkat signifikansi 5% maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh motivasi yang signifikan terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang.

Hasil uji F pada penelitian ini diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 12,846 dengan tingkat signifikansi 0,022. Dengan batas signifikansi 0,05 atau 5% diperoleh F_{tabel} sebesar 2,79. Ini berarti F_{hitung} (12,846) > F_{tabel} (2,79) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh penempatan dan beban kerja yang signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang.

KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan di Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang tentang pengaruh penempatan dan beban kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai, dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Hasil pengujian hipotesis yang pertama, penempatan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang.

Hasil pengujian hipotesis yang kedua, beban kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang .

Hasil pengujian hipotesis yang keempat, ketiga variabel independen yaitu penempatan dan beban kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Artadi, Febri Furqon. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fadilah, Asri Nur F., Hakim, Abdul, Siswidiyanto. (2016). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya*, 1(5), 847-852.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly, Konopaske. 2009. *Organizational Behavior Thirteenth Edition*. New York. McGraw Hill.
- Gibson, R. (2002). *Perilaku Organisasi (Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi)*. Jakarta: Prenhalindo.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Juariyah. (2014). Pengaruh Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bengkulu. *Jurnal Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Bengkulu*.
- Komaruddin. (1996). *Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu Suatu Pengantar*. Jakarta : CV. Rajawali.
- Kurniawan, Rynald, Lengkong. Victor P.K, Muntardjo C., (2015) Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Management*, 3(3). 1196-1207.
- Mansur. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 338-358.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly, Konopaske. 2009. *Organizational Behavior Thirteenth Edition*. New York. McGraw Hill.
- Manuaba, A. (2000). *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Dalam : Wigny.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, L.R dan J.H Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta, Salemba Empat.
- Menpan. (1997). Definisi Beban Kerja. <http://www.bkn.go.id>. (diakses pada tanggal 10-02 2012).

- Putra, Bonaventura Ridya. (2012). Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal :2.
- Putra, A. S. 2012. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. . Bogor. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Prawironegowo, Darsono dan Utari, Dewi. (1999). *Manajemen SDM Abad 21*. :Mitra Wacana Media.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Andi.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi; Konsep, Kontroversi, Aplikasi, edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta. Prenhallindo.
- Ratnawati, Ni Luh Lut Tri, Pascarani, Ni Nyoman Dewi, Supriyanti, Ni Wayan. (2016). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar Tahun 2016. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Udayana*,
- Rivai, Veithzal. 2005. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Runtuwene, Patricia. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi*, 16(01),270-279.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, B. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Setyawan, Dani Praditya. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah-Indonesia. *Jurnal Skripsi Fakultas Ekonomi*, 1(1).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi*. Jakarta. Alfabeta.
- Sujarwanto. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Yogyakarta. *Jurnal Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Expert.
- Umar, 2008. *Prilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Wibowo. 2016. *Majaemen Kerja*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat